Принято:
Председатель профкома
_____ Т.С.Куркина
Протокол № 4 от 21.02.2020 г.

Утверждаю:
Заведующий МДОУ «Д/с № 95»
_____ Н.А.Зобнина
Приказ № 01-08/16-1 от 21 февраля 2020 г.

Изменения в коллективный договор
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 95»

Внести в коллективный договор следующие изменения:

1. **Раздел 1 «Общие положения» пункт 1.5. уточнить период действия коллективного договора:**
- Срок действия настоящего договора с 22 декабря 2019 г. года по 22 декабря 2022 г.

2. **Раздел 3 «Прекращение трудового договора» пункт 3.1. п.п. «и» заменить:**
- отказ работника от перевода в другую местность вместе с работодателем (ст. 77 ТК РФ) ссылку на часть первую ст. 72.1. ТК РФ

3. **Раздел 2 «Трудовой договор» абзац 2 пункта 5.1.4. заменить**:
- согласно позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в Постановлении от 07 декабря 2017 г. № 38-П по результатам анализа статей 129,133 и 133^1 ТК РФ в системе оплаты труда должна соблюдаться норма трудового законодательства, в частности правило об оплате труда в повышенном размере в северных районах. Районный коэффициент и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностям, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда;
- согласно Постановлению Конституционного Суда РФ от 11 апреля 20109 г. № 17-П в расчет МРОТ не включается оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, а также в ночное время.

4. **Раздел 2 п. 2.6**. в приложении 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» **исключить**
- из списка ИНН при предоставлении документов при приеме на работу в связи с ФЗ от 1 апреля 2019 г. № 48-ФЗ «О внесении изменений в ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», от 16 декабря 2019 года № 439-ФЗ «О внесении изменений в ТКРФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

5. **Раздела 6 «Рабочее время и его использование» пункт 6.2.** приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка":
- исключить предложение «Воспитатели МДОУ должны приходить на работу за 15 минут до начала смены».

6**. Раздел 4 «Рабочее время» п.4.9:**
- исключить ссылку на приложение № 3 к коллективному договору.

7. **Раздел 7 «Развитие персонала» в п 7.2.**
- приложение № 8 заменить на приложение № 7 к коллективному договору.

8. **Раздел 8 «Условия и охрана труда»** уточнить нумерацию приложений: **пункты 8.1.1 и 8.1.17** действительно ссылаться на приложение № 11; **пункт 8.1.3** по вопросам проведения специальной оценки условий труда ссылаться на приложение № 9.

9. **Раздел 9 «Гарантии деятельности профсоюзной организации» пункт 9.2.** ссылку на статью 1356 ТК РФ заменить ссылкой на статью 136 ТК РФ.

10. Приложение № 9 к коллективному договору «Перечень профессий и должностей МДОУ «Д/с № 95», подлежащих СОУТ, дополнили рабочими местами педагогических работников (музыкальный руководитель и инструктор по физкультуре). Старший воспитатель не предусмотрен штатным расписанием.

11. **В рамках реализации Национального проекта «Демография» предусмотреть в коллективном договоре:**
- программу системной поддержки и повышения качества жизни сотрудников ДОУ старшего поколения, через привлечение медицинских работников ГБУЗ «Поликлиники № 3» для профилактических бесед с сотрудниками ДОУ по вопросам здорового образа жизни, прохождение ежегодной диспансеризации сотрудников от 40 лет, занятие физкультурой и спортом;

- меры, направленные на мотивацию сотрудников ДОУ к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек (проведение бесед, выпуск агитлистков, оформление стендов, проведение тематических конкурсов по сокращению употребления сахара и соли, защита от табачного дыма, употребление алкоголя, ответственного отношения к рациону питания и т.д.).

12. Предусмотреть в коллективном договоре мероприятия по привлечению наставников для молодых специалистов из числа высококвалифицированных специалистов (принять новый локальный акт «Положение о наставничестве» с планом работы с молодыми специалистами, срок – август 2020).

От работодателя:
Заведующий
_____Н.А.Зобнина
«21 » февраля 2020 г.

От работников:
Председатель профкома
_____ Т.С.Куркина
«21» февраля 2020 г.

ЗОБНИНА НИНА АЛЕКСЕЕВНА

Подписано цифровой подписью: ЗОБНИНА НИНА АЛЕКСЕЕВНА
Дата: 2021.02.03 10:35:31 +03'00'